

УТВЕРЖДЕН
Приказом директора
МБУК МДК «Яуза»
№ 16 от «24» 01.2.24 г.

**СТАНДАРТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
«МЫТИЩИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ЯУЗА»**

Мытищи, 2024 год

ВВЕДЕНИЕ

Стандарт деятельности культурно-досугового учреждения клубного типа (далее - КДУ) «Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Мытищинский дворец культуры «Яуза» (далее - МБУК «МДК «Яуза») разработан в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 15.04.2014г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», Постановлением Правительства Московской области от 4 октября 2022 г. № 1067/35 «О досрочном прекращении реализации государственной программы Московской области «Культура Подмосковья» и утверждении государственной программы Московской области «Культура и туризм Подмосковья» на 2023 - 2027 годы», Распоряжением Министерства культуры Московской области от 19 апреля 2021 г. № 17РВ-46 «Об утверждении единых Требований к условиям деятельности государственных, муниципальных культурно-досуговых учреждений Московской области», Методическими рекомендациями по разработке стандарта качества услуг государственных (муниципальных) учреждений культуры, Положением «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей культурно-досуговых учреждений муниципальных образований Московской области».

Стандарт деятельности МБУК «МДК «Яуза» затрагивает вопросы создания, размещения и содержания КДУ, организации культурного обслуживания населения, обеспечения конституционных прав граждан на участие в культурной жизни и пользование учреждением культуры, доступ к культурным ценностям, ресурсного обеспечения, реализации основных направлений деятельности и оценки эффективности деятельности учреждения. Стандарт деятельности МБУК МДК «Яуза» содержит минимально необходимые нормативы, позволяющие обеспечить оптимальное функционирование КДУ в современных условиях.

В соответствии с п. 2 ст. 44 Конституции Российской Федерации о праве граждан на участие в культурной жизни и пользование учреждениями культуры, на доступ к культурным ценностям, принципами Конвенции ООН о правах инвалидов; с положениями Основ законодательства Российской Федерации о культуре, Основ государственной культурной политики, Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года, Национального проекта «Культура» утвержденный президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16), а также со статьями 1, 12, 30, 39-40 Закона РФ от 09.10.1992 № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», определяющими защиту прав граждан на доступ к культурным ценностям, создание правовых гарантий для свободной культурной деятельности граждан, народов и иных этнических общностей Российской Федерации, права, обязанности и полномочия органов государственной власти и управления, органов местного самоуправления, необходимо обеспечить:

1. территориальное и социальное равенство граждан в реализации их права на доступ к культурным ценностям, участие в культурной жизни и пользование организациями культуры, включая использование цифровых коммуникационных технологий для обеспечения доступа граждан к культурным ценностям независимо от места проживания;

характеристиками по параметрам мощности, оснащения и штатной численности. Главным признаком является расширенная зона обслуживания. Дворец культуры обслуживает жителей городского округа по организации досуга, создания условий для развития народного творчества, через деятельность клубных формирований и коллективов художественного любительского творчества; проведение культурно-массовых мероприятий (культурно-досуговых и информационно-просветительских); поддержки социально-культурных инициатив населения; оказание информационных и методических услуг специалистам социокультурной сферы. Анализирует проведенные мероприятия, дает рекомендации по совершенствованию их проведения, организует работу по выполнению социокультурных программ, принятых в муниципальном образовании

Досуг - система различных видов человеческой деятельности, ориентированной на реализацию разнообразных потребностей людей и осуществляемой в свободное время. Отличительным качеством культурного досуга является его эмоциональная и просветительская направленность. Разновидности досуга: любительские занятия творчеством, активные формы межличностного, межгруппового общения и пассивное потребление различных культурных мероприятий.

Информационно-просветительское мероприятие - массовое мероприятие, направленное на формирование и удовлетворение информационных, интеллектуальных и других потребностей человека в сфере культуры, содействующее просвещению, и проводимое в специально определенных для этого местах: в помещениях, на территориях, зданиях, сооружениях, на прилегающих к ним территориях, предназначенных (в том числе временно) или подготовленных для проведения такого мероприятия).

Клубная услуга - разнообразная по формам и содержанию культурно-досуговая деятельность юридического или физического лица, направленная на конкретный результат, повышающий у человека удовлетворенность качеством жизни, способствующий духовно-нравственному самоопределению личности и развитию творческих инициатив широких слоев населения.

Культурная деятельность - деятельность по сохранению, созданию, распространению и освоению культурных ценностей.

Культурно-досуговое учреждение - некоммерческая организация, созданная в соответствии с законодательством Российской Федерации, основной деятельностью, которой является предоставление населению разнообразных услуг социально-культурного, просветительного, оздоровительного и развлекательного характера, создание условий для занятий любительским художественным творчеством, способствующих развитию человеческого капитала.

Клубное формирование - добровольное объединение людей, основанное на общности интересов, запросов и потребностей в занятиях любительским художественным и техническим творчеством, в совместной творческой деятельности, способствующей развитию дарований их участников, освоению и созданию ими культурных ценностей, а также основанное на единстве стремления людей к получению актуальной информации и прикладных знаний в различных областях общественной жизни, культуры, литературы и искусства, науки и техники, к овладению полезными навыками в области культуры быта, здорового образа жизни, организации досуга и отдыха.

К клубным формированиям относятся:

Платные услуги – услуги, предоставляемые учреждением культуры потребителям для удовлетворения их культурных потребностей на платной основе.

Потребитель – юридическое либо физическое лицо, имеющее намерение заказать или приобрести либо заказывающее, приобретающее или использующее услуги (товары, работу) исключительно для собственных нужд, не связанных с извлечением прибыли.

Студия – коллектив любительского творчества, сочетающий в своей работе учебные, экспериментальные и производственные задачи. Это могут быть музыкальные, хореографические, вокальные, эстрадные, художественного слова, изобразительного и декоративно-прикладного искусства и др.

2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОГО УЧРЕЖДЕНИЯ МБУК «МДК «ЯУЗА»

2.1. Цель, задачи и основные направления деятельности

Цель деятельности МБУК «МДК «Яуза» – создание благоприятных условий для развития творческого потенциала и духовно-нравственного самоопределения личности, сохранения и распространения нематериального культурного наследия посредством организации досуга жителей муниципального образования.

Задачи МБУК «МДК «Яуза»:

- формирование и удовлетворение потребностей населения в сохранении и развитии традиционного народного художественного творчества, любительского художественного творчества, творческой инициативы и социально-культурной активности населения;
- предоставление услуг социально-культурного, оздоровительного и развлекательного характера, доступных широким слоям населения;
- сохранение и развитие культуры народов России;
- возрождение, сохранение и развитие народных художественных ремесел на территории их бытования;
- обеспечение равного доступа всех категорий населения к культурно-досуговым услугам независимо от места проживания;
- обеспечение условий доступности для инвалидов на приоритетных объектах культурно-досугового учреждения в соответствии с принципами Конвенции ООН о правах инвалидов;
- расширение спектра предоставляемых населению культурно-досуговых услуг;
- вовлечение различных социальных групп в деятельность клубных формирований;
- создание условий для массового вовлечения широких слоев населения в культурный процесс;
- просветительская деятельность, особенно среди подрастающего поколения;
- поддержание баланса инновационности и традиционности в основной деятельности;
- развитие современных форм организации культурного досуга с учетом потребностей различных социально-возрастных групп населения.

Основные направления деятельности:

1. организация и проведение культурно-массовых мероприятий;
2. организация деятельности клубных формирований и коллективов художественного любительского творчества.

2.1.1. Организация культурно-массовых мероприятий

		народный университет, дискуссия, беседа; школа, курсы
--	--	--

Перечень форм культурно-массовых мероприятий расширяется в зависимости от специфики обслуживаемого контингента потребителей, вида и возможностей учреждения в соответствии с уставом МБУК «МДК «Яуза».

2. Организация культурно-массовых мероприятий включает в себя подготовку и его проведение.

3. При организации культурно-массового мероприятия учитываются категории потребителей услуг (дети, подростки, молодежь, ветераны, люди с ограниченными возможностями здоровья, корпоративные клиенты, иные категории населения).

4. Сотрудники МБУК «МДК «Яуза», занимающиеся организацией и проведением культурно-массовых мероприятий, должны иметь специальное образование и соответствующую профессиональную квалификацию.

5. Культурно-массовые мероприятия проводятся в помещениях МБУК «МДК «Яуза» или специально отведенных местах, соответствующих определённым стандартам эксплуатации.

6. Здания, помещения, площадки для проведения культурно-массовых мероприятий должны отвечать требованиям санитарных норм и правил, безопасности труда, правил пожарной безопасности и быть защищены от воздействия различных факторов (повышенная температура, влажность воздуха, запыленность, загрязненность, шум, вибрация и т.п.), отрицательно влияющих на здоровье персонала и посетителей.

2.1.2. Создание и организация работы клубных формирований

2.1.2.1 Клубные формирования подразделяются на два основных вида: клубы по интересам и коллективы любительского (самодетельного) творчества (таблица № 2).

Таблица № 2

Клубные формирования

№ п/п	Вид	Характеристика	Направление деятельности	Формы деятельности
1.	Клубы по интересам	Организационно оформленное добровольное объединение людей, занятых социально полезной деятельностью с целью удовлетворения разнообразных духовных запросов и интересов в сфере свободного времени. Целью участников является общение с	Общественно-политическое; художественно-творческое; культурно-досуговое; научно-познавательное; технического творчества; спортивно-оздоровительное; коллекционно-собираательское; семейно-бытовое;	Литературные и музыкальные объединения, дискуссионные клубы, клубы семейного творчества, клубы активного долголетия, авторской песни, цветоводства, объединения фото-видео любителей, детские игровые клубы.

		взрослый, мужской, женский, смешанный и др.)		
--	--	--	--	--

2.1.2.2 Клубные формирования создаются, реорганизовываются и ликвидируются по решению руководителя учреждения МБУК «МДК «Яуза».

2.1.2.3 Клубные формирования осуществляют свою деятельность в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации.

2.1.2.4 Клубные формирования в рамках своей деятельности:

- организуют систематические занятия в формах и видах, характерных для данного клубного формирования (репетиция, лекция, урок и др.);
- проводят творческие отчеты, концерты, выставки, конкурсы, соревнования, показательные и открытые занятия, творческие лаборатории, мастер-классы и др.;
- участвуют в мероприятиях МБУК «МДК «Яуза»;
- участвуют в муниципальных, региональных, общероссийских и международных фестивалях, смотрах, конкурсах, выставках и т.п.;
- используют другие формы творческой работы и участия в культурной и общественной жизни.

2.1.2.5. Клубные формирования имеют следующие документы:

- Положение о клубном формировании;
- Программа клубного формирования;
- Журнал учета работы клубного формирования.

2.1.2.6. Клубные формирования функционируют согласно муниципальному заданию или действуют на принципах частичной или полной самоокупаемости, дополнительно имеют смету доходов и расходов.

2.1.2.7. За достигнутые успехи, на основании Распоряжения Министерства культуры Московской области, коллективу может быть присуждено почетное звание «Народный»/ «Образцовый» коллектив.

2.1.2.8. При организации клубных формирований МБУК «МДК «Яуза» применяются следующие нормы наполняемости коллективов (таблица № 3):
Таблица № 3

Наполняемость участниками клубных формирований.

п/п	Наименование клубного формирования	Количество участников (человек)
1.	Образцовый танцевальный коллектив «Веснушки»	Не менее 30
2.	Образцовый коллектив народного танца «Радуга»	Не менее 32
3.	Студия изобразительного искусства «Желтый квадрат»	Не менее 20
4.	Коллектив современного эстрадного танца «Трафик»	Не менее 30
5.	Коллектив циркового искусства «Сантре- младшие»	Не менее 20
6.	Детский хор «Созвездие»	Не менее 30
7.	Народный коллектив «Хор русской песни»	Не менее 45
8.	Коллектив «Хор Ветеранов»	Не менее 30

		планом работы, но не менее 2 раза в квартал
Хоровой, вокальный		<ul style="list-style-type: none"> - 2 концертные программы из 1 отделения; - 6 номеров для участия в концертных программах; - ежегодное обновление не менее 10%; - участие в мероприятиях учреждения в соответствии с планом работы, но не менее 2 раза в квартал
Инструментальный		<ul style="list-style-type: none"> - 2 концертные программы из 1 отделения; - 6 номеров для участия в концертных программах; - ежегодное обновление не менее 10%; - участие в мероприятиях учреждения в соответствии с планом работы, но не менее 2 раза в квартал
Хореографический		<ul style="list-style-type: none"> - 2 концертные программы из 1 отделения; - 6 номеров для участия в концертных программах; - ежегодное обновление не менее 10%; - участие в мероприятиях учреждения в соответствии с планом работы, но не менее 2 раза в квартал
Раннего творческого развития		<ul style="list-style-type: none"> - участие в мероприятиях учреждения в соответствии с планом работы, но не менее 1 раза в квартал; - проведение не менее 2 раза в год праздника с участием детей и родителей
Цирковой		<ul style="list-style-type: none"> - 2 концертные программы из 1 отделения; - 6 номеров для участия в концертных программах; - ежегодное обновление не менее 10%; - участие в мероприятиях учреждения в соответствии с планом работы, но не менее 2 раза в квартал
Изобразительного, декоративно-прикладного искусства		<ul style="list-style-type: none"> - 2 ежегодные выставки новых работ; - участие в мероприятиях учреждения в соответствии с планом работы, но не менее 2 раза в квартал
Театр Моды		<ul style="list-style-type: none"> - 2 ежегодных показа новых работ; - участие в мероприятиях учреждения в соответствии с планом работы, но не менее 2 раза в квартал

Для вновь созданных коллективов в течение первого года существования могут быть установлены минимальные нормативы. В течение творческого сезона вновь созданные коллективы должны представить (таблица № 5).

Таблица № 5

Показатели результативности вновь созданных коллективов
любительского художественного творчества

Наименование жанра коллектива	творческого	Показатели результативности (в год)
Театральный		не менее 3 миниатюр или не менее 1 открытого урока
Хоровой, вокальный		не менее 3 номеров

	<p>Учет и формирование документации клубных формирований</p> <p>Разработка методических рекомендаций для организации деятельности клубных формирований</p> <p>Оказание консультативной, методической помощи в организации деятельности клубных формирований</p> <p>Аналитическое сопровождение деятельности учреждения (отчет, мониторинг, контроль за выполнением муниципального задания)</p> <p>Мониторинг культурных запросов посетителей учреждения</p>
--	---

2.2. Оказание услуг культурно-досуговым учреждением МБУК «МДК «Яуза»

2.2.1 Услуги МБУК «МДК «Яуза» оказываются населению на бесплатной, льготной и на платной основе.

Заказчиками услуг МБУК «МДК «Яуза» могут быть все субъекты гражданско-правовых отношений:

органы исполнительной власти соответствующего уровня;

юридические лица;

физические лица.

Перечень льготных категорий и размер льгот на оплату занятий в клубных формированиях, действующих на платной основе, определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Порядком предоставления льгот при оказании платных услуг муниципальным бюджетным учреждением культуры «Мытищинский дворец культуры «Яуза».

2.2.2 Потребители услуг (зрители культурно-массовых, театральных, концертно-зрелищных мероприятий) имеют право:

2.2.2.1. Входить на мероприятия, предусматривающие наличие билетов, при наличии данных билетов, приглашений или документов (аккредитаций), дающих право на вход.

2.2.2.2 Один билет дает право посещения мероприятия одному человеку.

2.2.2.3 На мероприятия могут пройти родители с ребенком до 3-х лет без предоставления ему отдельного места.

2.2.2.4 Пользоваться в установленном порядке расположенным на территории учреждения культуры гардеробом и прочими услугами, предоставляемыми организаторами мероприятий и администрацией учреждения.

2.2.2.5 Проводить фото и видеосъемку в специально отведенных фотозонах.

2.2.2.6 Требовать книгу отзывов и предложений в случае некачественно оказанной услуги.

2.2.3 Потребители услуг (зрители культурно-массовых, театральных, концертно-зрелищных мероприятий) обязаны:

2.2.3.1 Вести себя уважительно по отношению к другим зрителям и участникам мероприятия, обслуживающему персоналу, лицам, ответственным за соблюдение порядка, не допускать действий, создающих опасность для окружающих.

2.2.3.2 Предъявлять контролёрам билеты, приглашения или документы, дающие право на посещение мероприятия.

Приносить и распространять, а также употреблять алкогольные и слабоалкогольные напитки, наркотические или психотропные средства, токсические вещества.

Проводить фото- и видеосъемку вне фотозон без согласования с администрацией.

2.2.4.10 Зрителям запрещается передвигаться по залу во время представления или мероприятия.

В соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 06.03.2006 №35-ФЗ «О противодействии терроризму», Указом Президента Российской Федерации от 15.02.2006 №116 «О мерах по противодействию терроризму», Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 01.11.1994 №736 «Правила пожарной безопасности для учреждений культуры Российской Федерации ВППБ 13-01-94» размещение посетителей в зале МБУК «МДК «Яуза» происходит согласно количеству мест в залах. При полном заполнении мест в зале, дополнительное размещение посетителей в зале запрещено.

Зрители, не соблюдающие правила поведения в учреждении культуры МБУК «МДК «Яуза», на мероприятия не допускаются. В необходимых случаях для прекращения противоправных действий администрация может привлекать сотрудников правоохранительных органов.

МБУК «МДК «Яуза» руководствуется перечнем общих требований к услугам, установленным в соответствии с национальным стандартом РФ ГОСТ Р 50691-2013 «Услуги населению. Модель системы обеспечения качества услуг»

2.2.5 Потребители услуг - участники клубных формирований МБУК «МДК «Яуза» обязаны:

2.2.5.1 Во время проведения занятий руководители и участники коллективов обязаны бережно относиться к оборудованию и имуществу учреждения, соблюдать чистоту, общественный порядок и требования настоящих Правил.

2.2.5.2 Во время проведения занятий или репетиций в МБУК «МДК «Яуза» ответственность за здоровье участников клубных формирований, и поддержание дисциплины и порядка несут руководители коллективов или лица ответственные за проведение занятий.

2.2.5.3 Проводить и посещать занятия следует в назначенное время и в отведенном месте, согласно расписанию занятий.

2.2.5.4 Перед началом занятий сдавать вещи в гардероб и переобуваться в сменную обувь (занятия в танцевальных залах разрешается только в специализированной сменной обуви).

2.2.5.5 Вести себя уважительно по отношению к обслуживающему персоналу.

2.2.5.6 Соблюдать чистоту в санитарно - гигиенических комнатах учреждения.

2.2.5.7 Незамедлительно сообщать администрации, дежурному администратору о случаях обнаружения подозрительных предметов, вещей и обо всех случаях возникновения задымления и пожара.

2.3. Оценка эффективности деятельности культурно-досугового учреждения МБУК «МДК «Яуза»

2.3.1 Для оценки эффективности работы МБУК «МДК «Яуза» используются сведения о достижении целевых показателей эффективности деятельности учреждения Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Мытищинский дворец культуры «Яуза», установленные учредителем.

Положение о пропускном и внутриобъектовом режиме МБУК «МДК «Яуза»
Порядок предоставления льгот при оказании платных услуг МБУК «МДК «Яуза»
Правила приёма в клубные формирования МБУК «МДК «Яуза»
Положение о клубном формировании
Публичная оферта о заключении Договора на оказание платных услуг
Правила обработки персональных данных в МБУК «МДК «Яуза»

3.1.8. Договоры с партнерами и сторонними организациями:

Договоры организационно-технического сопровождения мероприятия
Договоры оказания услуг по реализации билетов
Договоры с контрагентами о предоставлении коммунальных услуг
Иные договоры.

3.1.9. Внутренние (локальные) документы:

Паспорт безопасности МБУК «МДК «Яуза»
Структура учреждения, утвержденная директором МБУК «МДК «Яуза»
Штатное расписание
Правила внутреннего трудового распорядка
Положение о системе управления охраной труда
Внутренние нормативные документы по обработке персональных данных
Антикоррупционные стандарты
Инструкции (должностные, по пожарной безопасности и др.)
Положение об аттестации
Положение по оплате труда
Положение о стимулирующих, компенсационных и других выплатах
Кодекс профессиональной этики работников
Приказы по основной деятельности и по кадрам
Информационно-справочные документы (справки, докладные и объяснительные записки, акты, служебные письма)
Планы и отчеты учреждения (годовые, квартальные, месячные) и др.
Информация о выполнении муниципального задания
Отчет о результате деятельности МБУК «МДК «Яуза».

3.2. Материально-технические ресурсы

3.2.1 Материально-технические ресурсы МБУК «МДК «Яуза» включают недвижимое имущество – здания, сооружения, обустроенную прилегающую территорию и землю под учреждением, а также движимое имущество – специальное оборудование, технику, инвентарь для производства культурного продукта и обеспечения социально-культурной деятельности на базе учреждения.

3.2.2 Основные работники и структурные подразделения МБУК «МДК «Яуза» размещены в специально предназначенных или приспособленных помещениях, оснащенных телефонной связью и выходом в Интернет.

3.2.3 МБУК «МДК «Яуза» организует свободный доступ для лиц с ограниченными возможностями здоровья (люди с поражением опорно-двигательного аппарата, с недостатками зрения и слуха; лица преклонного возраста и др.) посредством устройства пандусов при входе-выходе, уровневых переходов и проемов дверей, соответствующих строительным ГОСТам и другая организация «доступной среды».

3.2.4 В МБУК «МДК «Яуза» имеется:

- зрительный зал – 2 (Большой зал, малый зал)

нормативных документов и обеспечивающим надлежащее качество предоставляемых населению культурных услуг.

3.2.14 Специальное оборудование и аппаратура используется строго по назначению в соответствии с эксплуатационными документами, содержится в технически исправном состоянии и систематически проверяется. Неисправное специальное оборудование и аппаратура снимается с эксплуатации, заменяется или ремонтируется (если подлежит ремонту), а пригодность должна быть подтверждена проверкой.

3.2.15 Состояние электрического оборудования определяется путем проведения визуального осмотра, замеров сопротивления изоляции (проверка качества изоляции проводов) специалистом в данной области.

3.2.16 В МБУК «МДК «Яуза» осуществляется постоянный контроль уровня шума и вибрации. Мощность звучания в зрительном зале при звукоусилении не должна превышать 96 децибел, при звуковом оформлении – 100 децибел.

3.2.17 В МБУК «МДК «Яуза» разработан комплекс упреждающих мероприятий, направленных на предотвращение чрезвычайных ситуаций (пожары, стихийные бедствия, террористические акты и др.) и обеспечение защиты посетителей и персонала, безопасность материально-технических ресурсов. Охрана учреждений культуры осуществляется профессиональной охраной, согласно Постановлению правительства № 176 от 11.02.2017г. «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) в сфере культуры и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)».

3.2.18 Персонал МБУК «МДК «Яуза» проходит обучение и инструктажи по охране труда, оказанию первой помощи. Медицинские аптечки находятся кабинетах администрации и в администраторской.

3.3. Информационные ресурсы

3.3.1 МБУК «МДК «Яуза» при осуществлении своей деятельности использует следующие виды информационных ресурсов:

- печатные (брошюры, буклеты, плакаты, афиши, газеты, журналы и др.);
 - аудиовизуальные (аудио-, видео-, кинофильмы, радио и др.);
 - Интернет (сайты, порталы и др.);
 - базы данных (архивы, реестры, фонды, электронные каталоги и др.).
- Государственная информационная система Московской области «Единая платформа записи в клубные формирования домов культуры Московской области», утверждена Постановлением Правительства Московской области от 29.03.2021 № 219/9, предназначенная для обеспечения доступности электронной формы записи жителей Московской области в клубные формирования на базе домов культуры, возможности осуществления мониторинга проведения занятий, в обеспечении доступности информации о клубных формированиях и оценки их деятельности.

3.4. Финансовые ресурсы

3.4.1 Финансирование МБУК «МДК «Яуза» осуществляется за счет средств бюджета городского округа Мытищи и внебюджетных источников:

- субсидии на выполнение муниципального задания;
- субсидии на иные цели;
- поступления от оказания учреждением услуг, предоставление которых для

норм труда на работы, выполняемые в культурно-досуговых учреждениях и других организациях культурно-досугового типа», приказ Министерства культуры РФ от 30.12.2015 № 3453 «Об утверждении Методических рекомендации по формированию штатной численности работников государственных (муниципальных) культурно-досуговых учреждений и других организаций культурно-досугового типа с учетом отраслевой специфики»).

3.5.8 Руководство МБУК «МДК «Яуза» и его учредитель обеспечивают социальную и профессиональную защиту сотрудников в рамках трудового договора, создают удовлетворительные условия труда для работников, оказывают всестороннюю поддержку молодым специалистам и наиболее результативным работникам.