

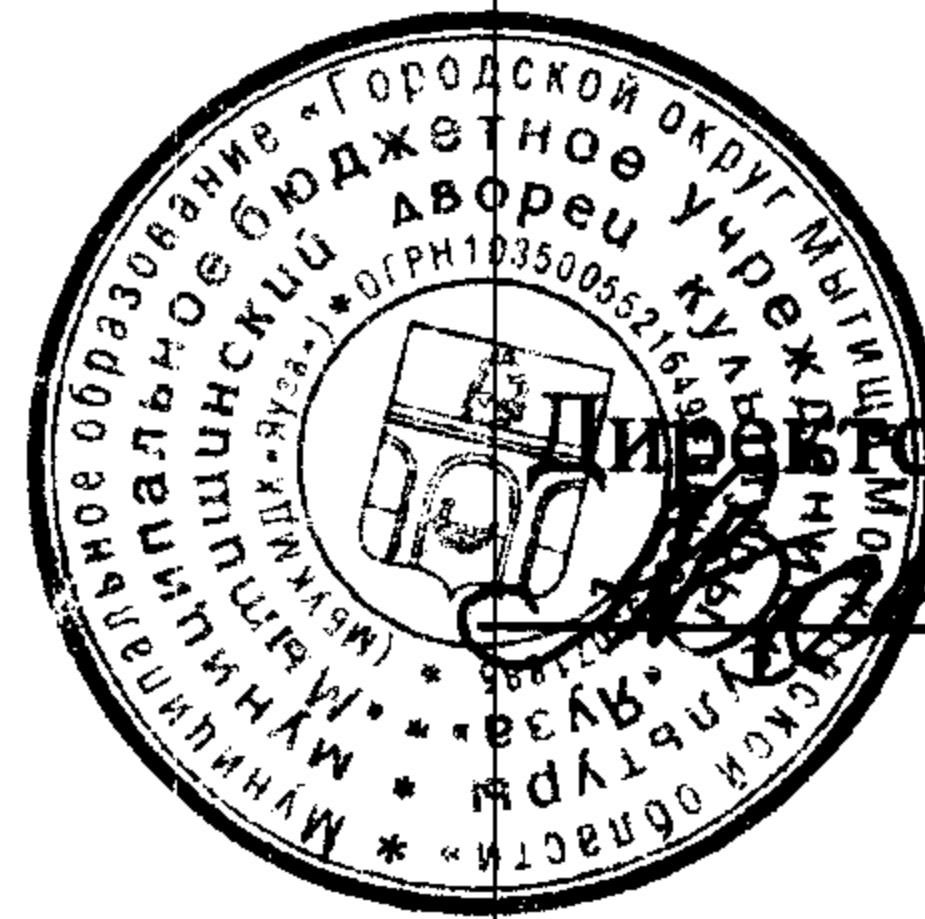


**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА МЫТИЩИ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«МЫТИЩИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ЯУЗА»**

141002, г. Мытищи, ул. Мира, д. 2а
Тел/факс 8-498-602-96-30 e-mail - jauza@kulturammr.ru Сайт – дк-яуза.рф

от 31.01.2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК МДК «Яуза»

Воеводина А.Н.

**Положение о мерах по противодействию коррупции в МБУК МДК
«Яуза»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о мерах по противодействию коррупции в МБУК МДК «Яуза» (далее - Кодекс) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. №R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Модельного закона «Об основах муниципальной службы» (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых Государств (постановление № 19-10 от 26 марта 2002 г.), федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, типового Кодекса этики и служебного поведения государственных служащих РФ и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции

2. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. Формирование у работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Мытищинского дворца культуры «Яуза» (далее – МБУК МДК «Яуза», Учреждение) нетерпимости к коррупционному поведению.

2.2. Проведение мероприятий по разъяснению работникам Учреждения законодательства в сфере противодействия коррупции;

2.3. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых Учреждением на предмет соответствия действующему законодательству.

3. Основные направления деятельности по повышению эффективности противодействия коррупции:

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции:

3.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

3.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Учреждения к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе Учреждения негативного отношения к коррупционному поведению.

3.3. Совершенствование системы и структуры органов самоуправления.

3.4. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления.

3.5. Обеспечение доступа работников Учреждения, потребителей муниципальных услуг к информации о деятельности Учреждения.

3.6. Конкретизация полномочий работников Учреждения, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

3.7. Уведомление в письменной форме работниками Учреждения директора Учреждения обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:

коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.